

รายงานการประชุม

เรื่อง ชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ

เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑. ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลเสนาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อใช้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งแบ่งตามประเภทการจ้างงาน
- ๒. แจ้งการใช้ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)
- ๓. แจ้งเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ๗๐/๓๐  
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกกลุ่มงานรับทราบ แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งฝ่ายบริหารงานทั่วไป จะจัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ และเพื่อให้หัวหน้าฝ่าย/งาน ใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางปริญญา เขียมวิจารณ์

ผู้จัดบันทึกการประชุม